



Bleiben Sie mit dem Diversity-Newsletter der FH Aachen auf dem aktuellen Stand.

# Diversity-Newsletter der FH Aachen

Nr. 1 / Februar 2024



## Das Diversity Board stellt sich vor

---

### **Liebe Kolleginnen und Kollegen, liebe Studierende,**

ein ereignisreiches Jahr liegt hinter uns. Das gesamte Diversity Board möchte sich bei Ihnen allen für die Unterstützung und die engagierte Mitarbeit im abgelaufenen Jahr bedanken.

Nur durch die breite Unterstützung innerhalb der Hochschule konnten eine Vielzahl von Maßnahmen bereits in der Hochschule umgesetzt werden. Im Jahresbericht 2023 finden Sie eine Auswahl durchgeführter Maßnahmen und wichtiger Ereignisse.

Die Entschlossenheit und kreative Umsetzung unserer Arbeiten, die keine großen Ressourcen, wohl aber Kreativität sowie persönlichen Zeiteinsatz und zum Handeln bereite Akteurinnen und Akteure erfordert, ist ein vorgelebtes Beispiel für unsere offene Hochschulkultur. Einige in diesem Newsletter vorgestellten Projekte stehen beispielhaft für die Möglichkeiten, Ideen und Initiativen Raum zu geben. Die Ergebnisse bestärken uns, dass wir uns auf einem guten Weg befinden, das Verständnis und die Offenheit für Diversity und Chancengerechtigkeit weiter zu entwickeln und gemeinsam zu stärken.

Wir haben uns entschlossen, Sie auch im laufenden Jahr über aktuelle Ereignisse und kurzfristige Aktionen zeitnah zu informieren, und möchten Sie einladen, eigene Beiträge zu leisten, inhaltlich mitzugestalten und Projekte aus Ihren Bereichen zum Thema Diversity und Chancengerechtigkeit vorzustellen.

### **Ihr Diversity Board der FH Aachen**

---

### **Inhaltsverzeichnis des Newsletters**

Beispielhaft wollen wir Maßnahmen vorstellen, die demnächst abgeschlossen werden oder demnächst anstehen.

- [Jahresbericht 2023 zu Diversity und Chancengerechtigkeit](#)
- [Vertrauensstelle der FH Aachen](#)
- [Informationen für Studierende mit Beeinträchtigung](#)
- [Kostenlose Menstruationsprodukte am Campus Jülich \(Pilotprojekt\)](#)
- [Räumliche Barrierefreiheit](#)
- [Digitale Barrierefreiheit - E-Team der FH Aachen](#)
- [Veranstaltungen](#)

---

### **Jahresbericht 2023 zu Diversity und Chancengerechtigkeit**

Der Jahresbericht 2023 ist veröffentlicht. Er reflektiert die wichtigen Ereignisse des abgelaufenen Jahres und verdeutlicht die Breite und Vielfalt der bereits durchgeführten Maßnahmen.

**Hier finden Sie den Jahresbericht 2023**

---

## Vertrauensstelle der FH Aachen

Am 01.03.2024 wird die neu eingerichtete Vertrauensstelle der FH Aachen ihre Aufgaben aufnehmen. Die Vertrauensstelle ist eine Erst- sowie Verweisberatungsstelle und berät FH-Angehörige, wenn sie an der Hochschule Diskriminierung, sexuelle Belästigung, Gewalt, Mobbing und Stalking erleben oder erlebt haben.

Die Mitglieder der Vertrauensstelle werden in der ersten Zeit umfassend geschult. Sprechzeiten und Kontaktdaten werden von der Vertrauensstelle veröffentlicht.

**Weitere Informationen finden Sie in der Antidiskriminierungsrichtlinie der FH Aachen (nach Log-In einsehbar)**

---

## Informationen für Studierende mit Beeinträchtigung



Nachteilsausgleiche leisten einen Beitrag zur Integration und Chancengleichheit für Studierende mit Beeinträchtigung. Ein Rechtsanspruch auf einen bestimmten Nachteilsausgleich besteht nicht und die Art des Nachteilsausgleichs wird individuell vom Vorsitzenden des Prüfungsausschusses bestimmt.

Für betroffene Studierende, Lehrende und Interessierte stehen im neuen Jahr verschiedene Informationsmaterialien zur Verfügung. Die mit Beginn dieses Jahres fertiggestellten Materialien in Form eines Flyers, einer Handreichung und einer Antragsvorlage sollen bieten eine erste Orientierung und Unterstützung leisten.

Für einen ersten Überblick haben wir Ihnen ein 2022 veröffentlichtes Video zum Thema "Studieren mit Beeinträchtigung" verlinkt.

**[Klicken Sie hier für die Informationen zum Studium mit Beeinträchtigung](#)**

---

## Kostenlose Menstruationsprodukte am Campus Jülich (Pilotprojekt)



Auf Initiative des AStA wurden im Wintersemester 2023/24 am Standort Jülich vier Spender für kostenlose Menstruationsprodukte installiert. Das Angebot kostenloser Menstruationsprodukte soll in erster Linie zur mentalen und finanziellen Entlastung Studierender beitragen und für Notfälle zur Verfügung stehen. Um die Meinung der Studierenden und Beschäftigten zum Pilotprojekt einzuholen, das Angebot zu verbessern und den Bedarf an Menstruationsprodukten abzuschätzen, wird eine Umfrage durchgeführt. Nach Abschluss der Pilotphase zum Ende des Wintersemesters wird anhand der Ergebnisse evaluiert, ob das Angebot positiv angenommen wurde und weiter gefördert wird.

[Weitere Informationen zum Pilotprojekt](#)

## Räumliche Barrierefreiheit



Die Arbeiten zur räumlichen Barrierefreiheit sind in der Gesamtheit langfristig anzusehen und erfordern nicht unerhebliche finanzielle und zeitliche Ressourcen. Dennoch besteht bei allen der Wille, auch diese Großprojekte anzugehen. Es wird hier aber darauf ankommen, dass wir im Rahmen der finanziellen Möglichkeiten und unter Berücksichtigung der baulichen Bedarfe ein ausgewogenes und optimiertes Projektmanagement und machbare Umsetzungsphase finden. Hier sind wir auf einem sehr guten Weg.

Es liegt uns am Herzen, noch einmal die besonders fruchtbringende Zusammenarbeit mit dem Fachbereich Architektur zu erwähnen. Unter der Leitung von Frau Professorin Evelin Rottke und unter Einbindung von Studierenden sowie einer Expertin für barrierefreies Bauen, Frau Stephanie Dietel, konnte eine Bestandaufnahme für das Gebäude Bayernallee 9 durchgeführt werden. Unter Einbeziehung der Fachbereiche werden wir jetzt Prioritäten setzen und Umsetzungen definieren. Dies ist ein Beispiel dafür, wie alle Fachkompetenzen der Fachbereiche für diese große Querschnittsaufgabe angefragt wurden, und das Diversity Board kann mit Überzeugung sagen, dass eine große Bereitschaft bei allen Beteiligten vorhanden war, zu helfen, zu konzipieren und das Notwendige auf den Weg zu bringen. Eine Analyse des Gebäudes im Boxgraben findet aktuell statt und wird in die Sanierungspläne des Gebäudes einfließen.

---

## **Digitale Barrierefreiheit**

E-Team der FH Aachen



Digitale Barrierefreiheit erlaubt allen Menschen die Nutzung von digitalen Angeboten und berücksichtigt die besonderen Anforderungen von Menschen mit Behinderungen. Das bedeutet, dass digitale Barrierefreiheit für alle Vorteile bietet und die Zugänglichkeit von digitalen Inhalten verbessert wird – sie sind klar strukturiert, verständlich geschrieben und somit für alle leichter zu nutzen.

Die Umsetzung der digitalen Barrierefreiheit ist eine gesetzliche Anforderung und muss an der Hochschule für alle Angehörigen umgesetzt werden. Die gesetzliche Vorgabe formuliert, dass Webseiten, Anwendungen und Dokumente barrierefrei sein müssen, um allen Personen einen gleichberechtigten Zugang zu ermöglichen. Dies betrifft sowohl die Bedienbarkeit von Anwendungen als auch die Gestaltung und die Texte.

Die Beschäftigten der FH Aachen finden zukünftig im Zentrum für Hochschuldidaktik und Qualitätsentwicklung (ZHQ) im Team "E-Learning" bei Laura Heine, Jonas Gilz, Christoph Horst und Winfried Kock auch Hilfe zu Fragen rund um die Themengebiete der digitalen Barrierefreiheit. Bereits jetzt können Sie sich auf ILIAS über die digitale Barrierefreiheit informieren und ein Selbstlernmodul zum Thema nutzen.

Sollten Sie konkrete Fragen zur Umsetzung haben, können Sie per Mail an das Team wenden ([elearning@fh-aachen.de](mailto:elearning@fh-aachen.de)).

[Link zum Lernmodul "Digitale Barrierefreiheit" auf ILIAS](#)

---

## Veranstaltungen



## **Diversity-Ausstellung**

„Beyond Labels – Geschichten und Porträts aus der FH Aachen“

Abschließend möchten wir auf unsere im Mai stattfindende Diversity Ausstellung „Beyond Labels“ hinweisen. Die inhaltliche Konzeption und Planung dieser Ausstellung liegt in der Hand einer Gruppe von Studierenden aus verschiedenen Fachbereichen, die im Lauf der vergangenen Monate Portraits und Geschichten von Studierenden und Beschäftigten der FH Aachen zusammengestellt haben.

Ziel der Ausstellung ist es, beispielhaft und lebendig verschiedene Mitglieder der Hochschule vorzustellen und ein Bewusstsein für die vielfältigen Identitäten, Kulturen, Lebensweisen und Perspektiven zu schaffen. Besucherinnen und Besucher sollen durch die Ausstellung ihre (unbewussten) Vorurteile erkennen und hinterfragen. Dadurch soll das Hochschulklima offener und inklusiver und das Gefühl der Zugehörigkeit zur Hochschule gestärkt werden.

Die **Ausstellung findet am 23. und 24. Mai sowie am 27. und 28. Mai 2024 in der Flugzeughalle des Fachbereichs Gestaltung im Boxgraben** statt. Sie ist ein Element in einer Veranstaltungsreihe rund um den deutschen Diversity Tag der Charta der Vielfalt am 28. Mai 2024, die gemeinsam mit den Tagen der Vielfalt der RWTH beworben und durchgeführt wird. Wir laden Sie alle schon jetzt herzlich zur Teilnahme und zum persönlichen Gespräch ein.

**FH Aachen**  
**Prorektorat für Diversity und Chancengerechtigkeit**

Bayernallee 11  
52066, Aachen

Prof. Dr.-Ing. Martina Klocke (Prorektorin IV)

[prorektorin4@fh-aachen.de](mailto:prorektorin4@fh-aachen.de)  
0241/6009-51777

Thi Luong, M.Sc. (Referentin der Prorektorin)

[luong@fh-aachen.de](mailto:luong@fh-aachen.de)  
0241/6009-51381